

## **Entreprises Familiales et Famille en Affaires : l'entrepreneuriat est-il une affaire de famille ?**

---

Éditeurs du dossier :

Miruna Radu-Lefebvre, Audencia  
Céline Barrédy, Université Paris Nanterre  
Alain Fayolle, emlyon business school

### **Thématique du numéro spécial**

Les entreprises familiales représentent la grande majorité des entreprises au niveau mondial que ce soit dans les pays développés ou émergents<sup>1</sup>. Selon Fanny Letier, directrice de l'activité PME à la banque publique Bpifrance<sup>2</sup>, 83% des entreprises françaises en font partie, toute taille et secteur confondus. Pourtant, ce n'est que depuis quelques décennies que le champ disciplinaire du « *family business* » a vu le jour et démarré son développement, en parallèle et souvent de manière étanche par rapport au champ disciplinaire connexe, celui de l'entrepreneuriat. Ces deux champs se sont structurés et développés séparément, avec leurs propres spécialistes et leurs propres terrains, leurs modèles théoriques, leurs journaux et leurs conférences dédiées. Pourtant, leur proximité est réelle<sup>3</sup> et leur dialogue nécessaire en raison du rôle reconnu joué par la famille dans la genèse et la transmission de l'esprit entrepreneurial et des compétences entrepreneuriales, également de l'intention entrepreneuriale ou encore des comportements entrepreneuriaux<sup>4</sup>. C'est ce qui explique l'émergence, lors des dernières années, d'un nouveau champ de recherche, « l'entrepreneuriat familial », situé à l'intersection de l'entrepreneuriat, du *family business*, de la sociologie et de la psychologie de la famille.

Si le champ du *family business* s'intéresse aux entreprises familiales caractérisées comme des entreprises dont la propriété et/ou le contrôle reviennent majoritairement à une ou des famille(s)

---

<sup>1</sup> Gedajlovic, E., Carney, M., Chrisman, J. J., & Kellermans, F. W. (2012). The adolescence of family firm research taking stock and planning for the future. *Journal of Management*, 38 (4): 1010–1037.

<sup>2</sup> Arriver, D., & Jacquot, B. (2016). Les entreprises familiales toujours au coeur de l'économie, *Le Figaro*, 14 décembre.

<sup>3</sup> Sharma, P., Hoy, F., Astrachan, J. H., & Koiranen, M. (2007). The practice-driven evolution of family business education. *Journal of Business Research*, 60(10), 1012-1021

<sup>4</sup> Aldrich, H. E., & Cliff, J. E. (2003). The pervasive effects of family on entrepreneurship: Toward a family embeddedness perspective. *Journal of business venturing*, 18(5), 573-596.

Fayolle, A., & Bégin, L. (2009). Entrepreneuriat familial: croisement de deux champs ou nouveau champ issu d'un double croisement?. *Management international*, 14(1), 11-23

dont l'intention est de transmettre l'entreprise de génération en génération<sup>5</sup>, l'entrepreneuriat familial englobe ce champ tout en le dépassant. Il pose comme objet d'étude central le phénomène entrepreneurial au sein des familles en affaires et des entreprises familiales. Le focus de l'entrepreneuriat familial relève ainsi de l'étude des pratiques et des comportements entrepreneuriaux des individus, des familles, et des entreprises<sup>6</sup>. Pourquoi s'intéresser au phénomène entrepreneurial dans ce cadre précis de la famille et des entreprises familiales ? En effet, il a été montré que la pérennité et la croissance des entreprises familiales multigénérationnelles dépendent étroitement de la présence et de l'importance des pratiques et des comportements entrepreneuriaux chez les membres de la famille, comme chez les employés et les managers externes<sup>7</sup>.

L'environnement sociodémographique, légal, économique et culturel des familles en affaires évolue rapidement au travers du monde. Ces évolutions influencent à la fois le comportement des membres des familles en affaires mais également celui des entreprises familiales elles-mêmes. Des enjeux de définition de la famille, des questions liées au genre et aux nouvelles ambitions et revendications des femmes, l'intérêt croissant à la fois de la sphère économique et de la sphère politique pour les impacts sociaux et environnementaux des entreprises transforment en profondeur le paysage dans lequel les entreprises familiales opèrent aujourd'hui. Les contours légaux de la famille au premier rang desquels les familles recomposées, l'adoption ainsi que leurs évolutions récentes comme le mariage homosexuel ou encore la procréation médicalement assistée pour toutes les femmes, interrogent les dynamiques entrepreneuriales et leur évolutions consécutives dans le cadre de l'entreprise familiale. Pour bien comprendre les dynasties familiales, il faut prendre en compte le droit de la famille<sup>8</sup>. Les dispositifs institutionnels de soutien de l'entrepreneuriat et du repreneuriat, ainsi que le cadre institutionnel relatif à la transmission intergénérationnelle de la propriété de l'entreprise familiale affectent les choix relatifs à la création et à la transmission de ces entreprises dans le cadre de la famille ou à un tiers<sup>9</sup>.

### **Les propositions traiteront, entre autres, des sujets suivants :**

- Comment se transmet l'esprit entrepreneurial au sein des familles en affaires ? Quels rôles jouent l'histoire familiale, les interactions avec le dirigeant, les apprentissages formels et informels dans cette transmission ?

---

<sup>5</sup> Chua, J. H., Chrisman, J. J., & Sharma, P. (1999). Defining the family business by behavior. *Entrepreneurship theory and practice*, 23(4), 19-39.

<sup>6</sup> Bégin, L., Chabaud, D., & Richomme-Huet, K. (2010). Vers une approche contingente des entreprises familiales. *Revue française de gestion*, (1), 79-86.

Bettinelli, C., Sciascia, S., Randerson, K., & Fayolle, A. (2017). Researching Entrepreneurship in Family Firms. *Journal of Small Business Management*, 55(4), 506-529.

Chabaud, D. (2013). Les entreprises familiales au cœur de l'entrepreneuriat?. Le grand livre de l'entrepreneuriat. Paris, Dunod, 157-172.

Chabaud, D., & Sammut, S. (2014). Entrepreneuriat et entreprises familiales, de la proximité à un champ de recherche spécifique. *Revue de l'entrepreneuriat*, 13(3), 7-10.

Radu-Lefebvre, M., & Lefebvre, V. (2016). Anticipating intergenerational management transfer of family firms: A typology of next generation's future leadership projections. *Futures*, 75, 66-82.

<sup>7</sup> Randerson, K., Bettinelli, C., Fayolle, A., & Anderson, A. (2015). Family entrepreneurship as a field of research: Exploring its contours and contents. *Journal of Family Business Strategy*, 6(3), 143-154.

Randerson, K., Dossena, G., & Fayolle, A. (2016). The futures of family business: family entrepreneurship. *Futures*, (75), 36-43.

<sup>8</sup> Marcus, G. E. (1991). Law in the development of dynastic families among American business elites: The domestication of capital and the capitalization of family. *Family Business Review*, 4(1), 75-111.

<sup>9</sup> Barrédy, C. (2016). In search of future alternatives for family business: Family law contributions through Civil and Common Law comparison. *Futures*, 75, 44-53.

Jaskiewicz, P., Combs, J. G., & Rau, S. B. (2015). Entrepreneurial legacy: Toward a theory of how some family firms nurture transgenerational entrepreneurship. *Journal of Business Venturing*, 30(1), 29-49.

- Quelles pratiques entrepreneuriales peut-on observer au sein des familles en affaires et comment peut-on les étudier et les appréhender, à travers quels choix méthodologiques et quelles approches théoriques ?
- Quel est l'impact des comportements entrepreneuriaux (ou intrapreneuriaux) du dirigeant, du successeur, ou des managers externes sur la performance des entreprises familiales ?
- Comment les membres des familles en affaires gèrent-ils la superposition de rôles sociaux appartenant à des univers distincts (famille, entreprise, actionnariat) lorsqu'ils lancent de nouvelles activités au sein de l'entreprise ou souhaitent introduire des innovations, changer d'orientation stratégique ou revisiter l'identité organisationnelle ?
- Quels outils formels et informels la famille mobilise-t-elle pour transmettre et / ou générer l'esprit d'entreprendre au sein des nouvelles générations ?
- Les doctrines institutionnelles conduisent-elles à des comportements entrepreneuriaux distincts au sein des familles ?

**Les dates principales à retenir sont:**

Soumission des textes

**Au plus tard le 30 avril 2019**

Parution

Septembre 2019

**Soumissions** (également accessible à : <https://entreprenneetinnov.com/soumettre/> )

Les consignes aux auteurs sont accessibles ici: [Consignes aux auteurs E&I – janvier 2014](#). Il est impératif de les respecter lorsque vous envoyez votre soumission.

Les articles doivent être envoyés exclusivement en format Word à Elisabeth GELAS à l'adresse [gelas@em-lyon.com](mailto:gelas@em-lyon.com) en mentionnant le titre de l'appel en objet et le N° correspondant.

Il est expressément demandé aux auteurs de joindre à leur soumission d'article les documents suivants (disponibles sur le site de la revue) dûment remplis:

- La fiche descriptive disponible ici: [Fiche soumission d'article E&I – janvier 2014](#).
- La déclaration d'honneur anti-plagiat disponible ici: [Déclaration anti-plagiat 2014-0824](#)

Veuillez prendre note que sans ces documents, l'article ne pourra pas être examiné par la rédaction.